ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

23 Ιανουαρίου 2018 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **116**

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. Γ4α/Γ.Π οικ.4044

Καθορισμός κριτηρίων επιλογής και διαδικασίας υποβολής υποψηφιοτήτων, αξιολόγησης και επιλογής για θέσεις κλάδου ιατρών και οδοντιάτρων Ε.Σ.Υ.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΚΑΙ Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΥΓΕΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α. των άρθρων 7 και 8 του ν. 4498/2017 (Α΄ 172),

β. του άρθρου 69 παρ. 1 του ν. 2071/1992 (Α΄ 123) όπως αντικαταστάθηκαν με το άρθρο 35 παρ. 1 του ν. 4368/2016 (Α΄ 21),

γ. του άρθρου 45 του ν. 3204/2003 (Α΄ 296),

δ. του άρθρου 19 παρ. 1 του ν. 3730/2008 (Α΄ 262) όπως αντικαταστάθηκαν με το άρθρο 3 παρ. 2 του ν. 3868/2010 (Α΄ 129) και το άρθρο 66 παρ. 32 εδαφ. β΄ του ν. 3984/2011 (Α΄ 150) και συμπληρώθηκαν με το άρθρο 29 παρ. 3 του ν. 4025/2011 (Α΄ 228),

ε. του άρθρου 2 παρ. 2 του ν. 3868/2010 (Α΄ 129) όπως αντικαταστάθηκαν με το άρθρο 34 του ν. 4325/2015 (47 Α΄),

στ. του άρθρου 25 παρ. 5 του ν. 3868/2010 (Α΄ 129) όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 27 παρ. 3 του ν. 4461/2017 (Α΄ 38),

ζ. του άρθρου 41 του ν. 4368/2016 (21 Α΄),

η. του άρθρου 22 παρ. 4 του ν. 4208/2013 (Α΄ 252) όπως τροποποιήθηκαν με το άρθρο 43 παρ. 1 του ν. 4368/2016 (21 Α΄),

θ. του π.δ. 63/2005 (Α΄ 98) «Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει,

ι. του π.δ. 73/2015 (Α΄ 116) «Διορισμός Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης, Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών»,

ια. του π.δ. 121/2017 (148 Α΄) «Οργανισμός του Υπουργείου Υγείας».

2. Την αριθμ. Υ25/2015 (ΦΕΚ Β΄/6-10-2015) απόφαση του Πρωθυπουργού «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Αναπληρωτή Υπουργό Υγείας Παύλο Πολάκη».

3. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσης απόφασης δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Καθορίζουμε τα κριτήρια επιλογής και τη διαδικασία υποβολής υποψηφιοτήτων, αξιολόγησης και επιλογής για θέσεις κλάδου ιατρών και οδοντιάτρων Ε.Σ.Υ., ως εξής:

Άρθρο 1
Διαδικασία υποβολής υποψηφιοτήτων

Κάθε υποψήφιος μπορεί να υποβάλλει υποψηφιότητα σε μία (1) έως και πέντε (5) θέσεις ειδικευμένων ιατρών κλάδου Ε.Σ.Υ., που έχουν προκηρυχθεί από μία Δ.Υ.ΠΕ., με τις προκηρυχθείσες θέσεις της 1ης και 2ης Δ.Υ.ΠΕ., καθώς και της 3ης και 4ης Δ.Υ.ΠΕ. να θεωρούνται, αντιστοίχως, ως θέσεις μιας (1) Δ.Υ.ΠΕ. Στην αίτησή του ο υποψήφιος δηλώνει υποχρεωτικά τη σειρά προτίμησης του για κάθε θέση.

Η αίτηση-δήλωση υποψηφιότητας, με ενσωματωμένο το ηλεκτρονικό έντυπο βιογραφικού σημειώματος, υποβάλλεται ηλεκτρονικά στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της οικείας Δ.Υ.ΠΕ. μέσα σε προθεσμία δύο (2) εβδομάδων, η οποία αρχίζει από την επομένη της ηλεκτρονικής ανάρτησης της προκήρυξης της κάθε θέσης στο «ΔΙΑΥΓΕΙΑ». Τα πεδία του ηλεκτρονικού εντύπου βιογραφικού σημειώματος αφορούν στα στοιχεία ταυτότητας του υποψηφίου, στα τυπικά προσόντα που τεκμηριώνουν σύμφωνα με την προκήρυξη το παραδεκτό της υποψηφιότητάς του και στα ουσιαστικά προσόντα που συμπληρώνονται σύμφωνα με τους πίνακες 1, 2, 3, 4 και 5 του παραρτήματος. Η υποβολή περισσοτέρων της μιας αιτήσεων-δηλώσεων για την ίδια θέση έχει ως συνέπεια τον αυτοδίκαιο αποκλεισμό του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία.

Η αίτηση-δήλωση, η οποία επέχει και θέση υπεύθυνης δήλωσης του άρθρου 8 του ν. 1599/1986 (Α΄ 75) ως προς την ακρίβεια των δηλούμενων σ' αυτήν στοιχείων του υποψηφίου, έχει ενιαία μορφή και βρίσκεται αναρτημένη στην ηλεκτρονική ιστοσελίδα των Δ.Υ.ΠΕ.

Τα δικαιολογητικά κατατίθενται σε έντυπη μορφή, από τον υποψήφιο, αυτοπροσώπως ή με εξουσιοδοτημένο

από αυτόν πρόσωπο, ή αποστέλλονται από αυτόν ταχυδρομικά, με συστημένη επιστολή, στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της οικείας Δ.Υ.ΠΕ. μέσα στην ίδια προθεσμία των δύο (2) εβδομάδων. Στην περίπτωση της ταχυδρομικής αποστολής των εγγράφων, για το εμπρόθεσμο της κατάθεσης λαμβάνεται υπόψη η ημερομηνία παράδοσής τους για αποστολή και όχι η ημερομηνία παραλαβής από την παραπάνω αρμόδια υπηρεσία.

Άρθρο 2
Έλεγχος Αιτήσεων-Δηλώσεων Υποψηφιοτήτων - Διαδικασία μοριοδότησης
και βαθμολόγησης υποψηφίων.

α. Μετά τη λήξη της προθεσμίας του άρθρου 1 της παρούσας, οι αιτήσεις-δηλώσεις διαβιβάζονται, αμέσως, από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της Δ.Υ.ΠΕ. στη Γραμματεία του Συμβουλίου Κρίσης και Επιλογής. Η Γραμματεία, μέσα σε προθεσμία δύο (2) εβδομάδων από τη διαβίβαση σ' αυτήν των αιτήσεων και των φακέλων των υποψηφίων, καταχωρεί τα στοιχεία των βιογραφικών στην αντίστοιχη ενότητα/κατηγορία κριτηρίων του υποδείγματος των πινάκων 1, 2, 3, 4 και 5 του παραρτήματος και ελέγχει τα τυπικά προσόντα των υποψηφίων που υποστηρίζουν το παραδεκτό της υποψηφιότητας τους και δεν μοριοδοτούνται (πτυχίο, τίτλος ειδικότητας ή εξειδίκευσης και χρόνος απόκτησής της). Για τις μη παραδεκτές, λόγω έλλειψης τυπικών προσόντων, υποψηφιότητες συντάσσεται από τη Γραμματεία αντίστοιχη κατάσταση, που υποβάλλεται στο Συμβούλιο.

Μετά το πέρας της διαδικασίας αυτής, αμέσως μέσα στην επόμενη εβδομάδα, το αρμόδιο για κάθε ειδικότητα Συμβούλιο Κρίσης και Επιλογής συνέρχεται σε ολομέλεια και, αφού επικυρώσει ή όχι το τυχόν απαράδεκτο υποψηφιοτήτων, προβαίνει στην αρχική μοριοδότηση των υποψηφίων, με βάση το βιογραφικό τους και τα κατατεθέντα δικαιολογητικά, και στη σύνταξη αρχικού πίνακα μοριοδότησης. Η συνεδρίαση του συμβουλίου για όλες τις θέσεις και για όλες τις ειδικότητες, δεν μπορεί να υπερβεί τις δύο (2) εβδομάδες.

Ο αρχικός πίνακας μοριοδότησης των υποψηφίων αναρτάται στον ιστότοπο της Δ.Υ.ΠΕ. Επίσης, αναρτώνται και οι μη παραδεκτές υποψηφιότητες, όμως αυτές με τον αριθμό ταυτότητας των υποψηφίων, χωρίς ονοματεπώνυμο.

Οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλλουν έγγραφες ενστάσεις κατά των ανωτέρω πινάκων, στην γραμματεία του συμβουλίου κρίσης και επιλογής μέσα σε προθεσμία μιας (1) εβδομάδας, που αρχίζει από την επομένη της ημερομηνίας της ανάρτησης.

β. Αμέσως μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των ενστάσεων, το Συμβούλιο Κρίσης και Επιλογής συνέρχεται σε ολομέλεια, και, αφού κρίνει αιτιολογημένα επί των ενστάσεων, αποφασίζει, εντός δέκα (10) ημερολογιακών ημερών, την τελική μοριοδότηση των υποψηφίων και προβαίνει στη σύνταξη, βάσει των δικαιολογητικών, του τελικού πίνακα μοριοδότησης των υποψηφίων. Ο πίνακας αυτός αναρτάται στον ιστότοπο της Δ.Υ.ΠΕ.

γ. Οι πέντε (5) πρώτοι στη βαθμολογία υποψήφιοι για κάθε θέση, υποβάλλονται στη διαδικασία της δομημένης συνέντευξης, που βαθμολογείται με την οριζόμενη στο άρθρο 4 της παρούσας, βαθμολογία. Τα μόρια που λαμβάνει ο κάθε υποψήφιος στη συνέντευξη, προστίθενται στην μοριοδότηση της παρ. β και κατά τον τρόπο αυτό προκύπτει η τελική βαθμολογία, σύμφωνα με την οποία γίνεται η τελική επιλογή για κάθε θέση. Η διαδικασία των συνεντεύξεων ολοκληρώνεται μέσα σε προθεσμία δέκα (10) ημερών από την ανάρτηση του πίνακα μοριοδότησης της παρ. β.

Σε περίπτωση ισοψηφίας και μετά την διαδικασία της συνέντευξης, οι ισοψηφήσαντες υποψήφιοι επανυποβάλλονται σε συνέντευξη και η τελική κατάταξη γίνεται με κριτήρια την εντοπιότητα και την οικογενειακή κατάσταση.

δ. Η τελική βαθμολογία και η τελική κατάταξη αναρτώνται στον ιστότοπο της Δ.Υ.ΠΕ.

ε. Αν κάποιος υποψήφιος βρίσκεται μεταξύ των πέντε πρώτων για περισσότερες από μία θέσεις, υποβάλλεται σε συνέντευξη μία (1) φορά και η βαθμολογία που θα λάβει ισχύει για όλες τις θέσεις για τις οποίες έχει θέσει υποψηφιότητα. Η διάρκεια της συνέντευξης είναι 30΄- 40΄.

Άρθρο 3
Κριτήρια συγκριτικής αξιολόγησης
των υποψηφίων

α. Τα κριτήρια συγκριτικής αξιολόγησης των υποψηφίων είναι:
αα. Η προϋπηρεσία,
ββ. Το επιστημονικό έργο και
γγ. Το εκπαιδευτικό έργο

Η βαρύτητα των κριτηρίων αυτών στο σύνολο της βαθμολογίας ορίζεται για την προϋπηρεσία 50%, για το επιστημονικό έργο 30% και για το εκπαιδευτικό έργο 20%. Στις περιπτώσεις κρίσης για διευθυντική θέση η βαθμολογία του εκπαιδευτικού έργου διαχωρίζεται σε βαθμολογία 10% για εκπαιδευτική δραστηριότητα ως μετεκπαιδευόμενος/η και βαθμολογία 10% ως εκπαιδευτής (10%).

β. Η βαρύτητα της συνέντευξης της παρ. γ του άρθρου 2 της παρούσας στο σύνολο της βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από το άθροισμα των μορίων από τα δικαιολογητικά και των μορίων από την συνέντευξη, είναι 16,5% για τις θέσεις επιμελητών και 20% για τις θέσεις διευθυντών.

γ. Η βαθμολόγηση για κάθε κριτήριο γίνεται με βάση τους πίνακες 1 έως και 5 του παραρτήματος.

Σε περιπτώσεις που για θέση που προκηρύσσεται απαιτείται ειδική εμπειρία, συμπληρώνεται ο πίνακας 1 του παραρτήματος, ως εξής:

Οι συντελεστές κάθε στήλης υποτετραπλασιάζονται, έτσι ώστε η ανώτερη βαθμολογία που θα προκύπτει από την συνολική προϋπηρεσία να ανάγεται στα 100 μόρια και προστίθεται μία (1) ακόμα στήλη: «προϋπηρεσία σε κέντρο (ή κέντρα) του εσωτερικού ή του εξωτερικού που αποκτήθηκε η απαιτούμενη ειδική εμπειρία, συντελεστής 1,5 x 6μηνα στο κέντρο (στα κέντρα)» - Ανώτερη βαθμολογία: 300 μόρια. Δηλ. συνολική ανώτερη βαθμολογία 100+300 = 400 μόρια.

Άρθρο 4
Διαδικασία Δομημένης Συνέντευξης

α. Η συνέντευξη διαιρείται σε δύο ομάδες ερωτήσεων. Η πρώτη ομάδα (ομάδα Α) περιλαμβάνει συγκεκριμένες ερωτήσεις με τις οποίες αξιολογείται η καταλληλότητα του υποψηφίου για την θέση (ή τις θέσεις) με βάση την πρόσφατη εργασιακή του εμπειρία (πίνακες 1 και 2) και τις διοικητικές ικανότητες για υποψηφίους διευθυντές (πίνακας 3).

Με τη δεύτερη ομάδα (ομάδα Β) ερωτήσεων αξιολογείται η εν γένει προσωπικότητα του υποψηφίου, όπως αυτή προσδιορίζεται με βάση την ικανότητα αντίληψης του γενικότερου περιβάλλοντος που διαμορφώνει το πλαίσιο της στρατηγικής για το δημόσιο σύστημα υγείας, την ικανότητα ανάληψης πρωτοβουλιών σε συνδυασμό με την ικανότητα επίδειξης συλλογικού πνεύματος όπως αυτό εκφράζεται με την ενεργητική συμβολή στη διαμόρφωση και υλοποίηση της στοχοθεσίας της μονάδας, τη δυνατότητα ανταπόκρισης σε έκτακτες καταστάσεις, το σεβασμό στα δικαιώματα των ληπτών υπηρεσιών υγείας, την ικανότητα συμβολής στην εύρυθμη λειτουργία της μονάδας και την καλύτερη οργάνωση των υπηρεσιών που αυτή παρέχει.

Ειδικότερα, για τους υποψηφίους για διευθυντικές θέσεις, μέσω των ερωτήσεων της ομάδας Β, ανιχνεύεται επιπλέον η ικανότητα της σωστής κατανομής ρόλων στο προσωπικό της μονάδας με τρόπο που να αναδεικνύει τα προσόντα και τις ειδικές δεξιότητες του καθενός, καθώς και η διάθεση μετάδοσης γνώσεων στους νεώτερους συναδέλφους.

Η διαδικασία της δομημένης συνέντευξης διενεργείται σύμφωνα με τους πίνακες της συνέντευξης του παραρτήματος.

β. Η συνολική βαθμολογία των ερωτήσεων (ομάδα Α και ομάδα Β) για τις θέσεις των επιμελητών ανάγεται σε 200 μόρια τα οποία αναλύονται ως εξής:
- 50 μόρια για τον πίνακα 1 της ομάδας Α
- 100 μόρια για τον πίνακα 2 της ομάδας Α και
- 50 μόρια για την Β ομάδα των ερωτήσεων

γ. Η συνολική βαθμολογία των ερωτήσεων (ομάδα Α και ομάδα Β) για τις θέσεις των διευθυντών ανάγεται σε 250 μόρια τα οποία αναλύονται ως εξής:
- 50 μόρια για τον πίνακα 1 της ομάδας Α
- 100 μόρια για τον πίνακα 2 της ομάδας Α
- 50 μόρια για τον πίνακα 3 της ομάδας Α και
- 50 μόρια για την Β ομάδα των ερωτήσεων.

δ. Οι υποψήφιοι που θα υποβληθούν στην διαδικασία της δομημένης συνέντευξης, και με δεδομένο ότι οι ερωτήσεις της πρώτης ομάδας είναι γνωστές εκ των προτέρων σύμφωνα με τους πίνακες των συνεντεύξεων 1, 2 και 3 του παραρτήματος, μπορούν να προσκομίσουν οποιοδήποτε στοιχείο μπορεί να τεκμηριώσει το βάσιμο των απαντήσεών τους.

ε. Τα μέλη του Συμβουλίου βαθμολογούν, το καθένα ατομικά, την κάθε κατηγορία απαντήσεων. Η τελική βαθμολογία της συνέντευξης προκύπτει από το μέσο όρο της βαθμολογίας των κριτών για κάθε κατηγορία.

Άρθρο 5
Επιλογή υποψηφίων

α. Μέσω της τελικής μοριοδότησης και κατάταξης επιλέγεται από το Συμβούλιο Κρίσης και Επιλογής ο πρώτος υποψήφιος, που για κάθε θέση είναι διαφορετικός. Η επιλογή γίνεται ως εξής: επιλέγονται ισάριθμοι με τον αριθμό των προκηρυγμένων θέσεων με βάση την σειρά κατάταξης από την μοριοδότηση, ως πρώτοι - ένας για κάθε θέση και με βάση την δήλωση προτίμησης. (Παράδειγμα: για πέντε (5) θέσεις Α ειδικότητας, και με βάση τους πέντε πρώτους σε βαθμολογία για κάθε μία από αυτές τις πέντε θέσεις, έχει προκύψει ένας κατάλογος πρωτευσάντων που περιλαμβάνει π.χ. δεκαπέντε (15) υποψηφίους. Οι δεκαπέντε αυτοί υποψήφιοι κατατάσσονται σε σειρά από 1 έως 15 με βάση την τελική μοριοδότηση του καθενός. Οι πέντε (5) πρώτοι μεταξύ των δεκαπέντε (15) επιλέγονται για να καταλάβουν τις πέντε (5) αυτές θέσεις. Ο πρώτος μεταξύ των πέντε (5) θα επιλεγεί για την θέση που έχει δηλώσει ως πρώτη προτίμηση. Ο δεύτερος μεταξύ των πέντε (5) θα επιλεγεί για την θέση που έχει δηλώσει ως πρώτη προτίμηση, αν αυτή είναι διαφορετική από του πρώτου. Αν η πρώτη προτίμηση του δεύτερου συμπίπτει με την πρώτη προτίμηση του πρώτου, τότε αυτός, ο δεύτερος, επιλέγεται για την θέση που έχει ως δεύτερη προτίμηση κ.ο.κ.) Δεν μπορεί να επιλεγεί υποψήφιος για θέση που δεν έχει δηλώσει ως προτίμηση.

Η τελική μοριοδότηση και η με βάση αυτή κατάταξη και επιλογή των υποψηφίων για κάθε θέση, αναρτάται στην ιστοσελίδα της Δ.Υ.ΠΕ.

β. Οι υποψήφιοι που έχουν επιλεγεί ως πρώτοι για κάθε θέση, μέσα σε πέντε (5) ημερολογιακές ημέρες πρέπει να δηλώσουν στο Συμβούλιο αν αποδέχονται τη θέση. Κοινή δήλωση υποψηφίων που επιλέχτηκαν ως πρώτοι για μεταξύ τους αλλαγή σε θέσεις που έχουν προτιμήσει, γίνεται αποδεκτή από το Συμβούλιο.

Αμέσως μετά τις δηλώσεις αποδοχής, η απόφαση του Συμβουλίου διαβιβάζεται από τη Δ.Υ.ΠΕ. στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Υγείας μαζί με τον πίνακα κατάταξης των υποψηφίων που υποβλήθηκαν στη διαδικασία της δομημένης συνέντευξης και εκκινεί η διαδικασία διορισμού σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Σε περίπτωση δήλωσης μη αποδοχής της θέσης από κάποιον υποψήφιο, επιλέγεται ο αμέσως επόμενος στην κατάταξη και ακολουθείται η διαδικασία που περιγράφεται στα προηγούμενα εδάφια.

γ. Υποψήφιος που δεν έχει επιλεγεί για κάποια από τις θέσεις της Δ.Υ.ΠΕ. για τις οποίες έχει υποβάλει υποψηφιότητα, μπορεί να επιλεγεί για θέση σε νοσοκομείο ή Κέντρο Υγείας άλλης Υ.ΠΕ. εφόσον για την θέση αυτή δεν έχουν υποβληθεί υποψηφιότητες ή οι επιλεγέντες έχουν αποποιηθεί τον διορισμό και δεν ακολουθούν άλλοι στην σειρά κατάταξης. Η επιλογή γίνεται μετά από πρόσκληση ενδιαφέροντος από τη Δ.Υ.ΠΕ. και δήλωση αποδοχής του υποψηφίου. Σε περίπτωση που υπάρχουν πάνω από μία δηλώσεις αποδοχής, επιλέγεται ο υποψήφιος με την υψηλότερη μοριοδότηση από το συμβούλιο της Δ.Υ.ΠΕ. στην οποία είχε υποβάλει υποψηφιότητα.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΙΝΑΚΩΝ
ΠΙΝΑΚΕΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ
ΠΙΝΑΚΑΣ 1
Προϋπηρεσία

Ονοματεπώνυμο Υποψηφίου:			
	Συντελεστής:	Αριθμός 6μήνων μετά την λήψη τίτλου ειδικότητας	Μόρια (σε απόλυτο αριθμό)
Εκπλήρωση υποχρεωτικής υπηρεσίας υπαίθρου*	-	-	10
Ιδιωτικό ιατρείο ή εργαστήριο	1,0 (x10)		
Ιδιωτικό ιατρείο και σύμβαση με φορέα κοινωνικής ασφάλισης	1,25 (x10)		
Ιδιωτική κλινική ως συνεργάτης (με ή χωρίς σύμβαση με φορέα κοιν. ασφάλισης)	1,25 (x10)		
Ιδιωτική κλινική με έμμισθη θέση ή υπεύθυνος τμήματος	1,50 (x10)		
Νοσοκομείο Εξωτερικού (Ευρώπης, Β. Αμερικής, Ωκεανίας) ως παρατηρητής	1,40 (x10)		
Δημόσια δομή Π.Φ.Υ. * *	1,85 (x10)		
Δημόσιο Νοσοκομείο *** ως Παν/κός υπότροφος	1,50 (x10)		
Δημόσιο Νοσοκομείο *** ως παρατασιακός ειδικευόμενος με τίτλο ειδικότητας	1,65 (x10)		
Δημόσιο νοσοκομείο με δελτίο παροχής υπηρεσιών	1,75 (x10)		
α) Δημόσιο νοσοκομείο στην Ελλάδα *** ως ιατρός ΕΣΥ ή μέλος ΔΕΠ ή επικουρικός η ως εξειδικευόμενος σε ΜΕΘ, ΜΕΝ, ΜΕΘ παίδων και Λοιμωξιολογία ή ιατρός του ΚΕΕΛΠΝΟ, β) σε νοσοκομείο του ΙΚΑ ή σε οποιονδήποτε ασφαλιστικό φορέα γ) στο Ωνάσειο ή στο Ερρίκος Ντυνάν ή νοσοκομείο «Παπαγεωργίου» δ) σε νοσοκομείο (Ευρώπης, Β. Αμερικής, Ωκεανίας) με έμμισθη θέση πλήρους απασχόλησης ή υποτροφία	2,25 (x10)		
Νοσοκομείο εξωτερικού πλην Ευρώπης, Β. Αμερικής, Ωκεανίας, με έμμισθη θέση ή υποτροφία	1,50 (x10)		
		Σύνολο μορίων	

* η προϋπηρεσία εκπλήρωσης της υποχρεωτικής υπηρεσίας υπαίθρου σε νησιωτικές περιοχές και στις άγονες ή προβληματικές περιοχές, υπολογίζεται στο πενταπλό

** όταν η προϋπηρεσία αφορά σε υπηρεσία υπαίθρου ειδικευμένων ιατρών επί θητεία, σε νησιωτικές περιοχές και στις άγονες ή προβληματικές περιοχές, υπολογίζεται στο επταπλό

*** (συμπεριλαμβανόμενου και του Αιγινίτειου και Αρεταίειου Νοσοκομείου)

Η προϋπηρεσία ως επικουρικός ιατρός σε άγονες, νησιωτικές, προβληματικές ή απομακρυσμένες περιοχές υπολογίζεται εις διπλούν ως εξής:

για προϋπηρεσία σε νοσοκομεία: αριθμός εξαμήνων x 2,25 x 10 x 2

για προϋπηρεσία σε δημόσια δομή Π.Φ.Υ.: αριθμός εξαμήνων x 1,85 x 10 x 2

Σε περιπτώσεις που για θέση που προκηρύσσεται υπάρχει αναγνωρισμένη εξειδίκευση, συμπληρώνεται ο πίνακας 2 ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
Προϋπηρεσία υποψηφίων για θέσεις με αναγνωρισμένη εξειδίκευση *

Ονοματεπώνυμο Υποψήφιου				
	Συντελεστής:		Αριθμός 6μήνων μετά την λήψη τίτλου ειδικότητας	Μόρια (σε απόλυτο αριθμό)
Ιδιωτικό ιατρείο ή εργαστήριο	0,50 (x10)			
Σύμβαση με φορέα κοινωνικής ασφάλισης	0,625 (x10)			
Ιδιωτική κλινική ως συνεργάτης	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	0,625 (x10)		
	ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ	1,25 (x10)		
Ιδιωτική κλινική με έμμισθη θέση ή υπεύθυνος τμήματος	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	0,75 (x10)		
	ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ	1,50 (x10)		
Νοσοκομείο Εξωτερικού (Ευρώπης, Β. Αμερικής, Ωκεανίας) ως παρατηρητής	0,70 (x10)			
Δημόσια δομή Π.Φ.Υ. (ως ιατρός ΕΣΥ ή επικουρικός)	0,925 (x10)			
Δημόσιο Νοσοκομείο ως παρατασιακός ειδικευόμενος ή Παν/κός υπότροφος	0,825 (x10)			
Δημόσιο νοσοκομείο με δελτίο παροχής υπηρεσιών	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	0,875 x 10		
	ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ	1,75 x 10		
α) Δημόσιο νοσοκομείο στην Ελλάδα *** ως ιατρός ΕΣΥ ή μέλος ΔΕΠ ή επικουρικός, ή ιατρός του ΚΕΕΛΠΝΟ, β) σε νοσοκομείο του ΙΚΑ ή σε οποιονδήποτε ασφαλιστικό φορέα γ) στο Ωνάσειο ή στο Ερρίκος Ντυνάν ή νοσοκομείο «Παπαγεωργίου» δ) σε νοσοκομείο (Ευρώπης Β. Αμερικής, Ωκεανίας) με έμμισθη θέση πλήρους απασχόλησης ή υποτροφία	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	1,00 x 10		
	ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ	2,00 x 10		
Νοσοκομείο εξωτερικού πλην Ευρώπης, Β. Αμερικής, Ωκεανίας, με έμμισθη θέση ή υποτροφία	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	0,75 x 10		
	ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ	1,50 x 10		
Κάτοχος τίτλου εξειδίκευσης	ΝΑΙ	100 μόρια		
	ΟΧΙ	Ø μόρια		
			Σύνολο μορίων	

* Ο τίτλος εξειδίκευσης δεν απαιτείται ως προϋπόθεση για την υποβολή υποψηφιότητας θέσεων με βαθμό Επιμελητή Β΄
** ΕΙΔ.: Η προϋπηρεσία που διανύθηκε μετά την λήψη του τίτλου ειδικότητας
ΕΞ.: Η προϋπηρεσία που διανύθηκε σε εξειδικευμένη υπηρεσία (π.χ. γιατρός σε ΜΕΘ, ΜΕΝ μονάδα λοιμώξεων) ανεξάρτητα από την κατοχή τίτλου εξειδίκευσης.
*** (συμπεριλαμβανόμενου και του Αιγινίτειου και Αρεταίειου Νοσοκομείου)

ΠΙΝΑΚΑΣ 3 Επιστημονικό έργο
Η ανώτερη βαθμολογία ανάγεται στα 300 μόρια.

Ονοματεπώνυμο Υποψηφίου:			
	Συντελεστής/ Μόρια	Αριθμός	Βαθμολογία/ Μόρια
Ανακοινώσεις σε ελληνικό (μη διεθνές) συνέδριο, ως πρώτο ή δεύτερο όνομα	0,65 x αριθμό		
Δημοσιεύσεις σε μη αξιολογημένα περιοδικά ως πρώτο ή δεύτερο όνομα	1,0 x αριθμό		
Ομιλίες σε συνέδρια στην Ελλάδα (μη διεθνή)	1,25 x αριθμό		
Ανακοινώσεις σε διεθνή συνέδρια (στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό ως τρίτο κ.λπ. Όνομα)	1,25 x αριθμό		
Ανακοινώσεις σε διεθνή συνέδρια (στην Ελλάδα ή το εξωτερικό) ως πρώτο ή δεύτερο όνομα.	1,50 x αριθμό		
Δημοσιεύσεις σε αξιολογημένα περιοδικά ως τρίτο κ.λπ. όνομα	1,40 x αριθμό		
Δημοσιεύσεις σε αξιολογημένα περιοδικά ως πρώτο ή δεύτερο όνομα ή ως υπεύθυνος	2,75 x αριθμό		
Δημοσιεύσεις σε περιοδικά με συντελεστή επιρροής ≥3 ως τρίτο κ.λπ. όνομα	2,50 x αριθμό		
Δημοσιεύσεις σε περιοδικά με συντελεστή επιρροής ≥3 ως πρώτο ή δεύτερο όνομα ή ως υπεύθυνος	3,5 x αριθμό		
Μεταπτυχιακό δίπλωμα συναφές	30 μόρια		
Διδακτορική διατριβή συναφής	60 μόρια		
Άλλες επιστημονικές δραστηριότητες (συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα, αξιολογητής σε έγκυρο περιοδικό, συγγραφή ή συμμετοχή σε συγγραφή βιβλίων, ή μη συναφές μεταπτυχιακό ή διδακτορικό	25 μόρια		
	Σύνολο μορίων		

ΠΙΝΑΚΑΣ 4
Εκπαιδευτική δραστηριότητα ως εκπαιδευόμενος
(για θέσεις επιμελητών)

Ονοματεπώνυμο Υποψηφίου:		
	Μόρια συνεχιζόμενης εκπαίδευσης (> 300 CMEs: 60 μόρια 200-300 CMEs: 50 μόρια 100-200 CMEs: 40 μόρια 50-100 CMEs: 30 μόρια 20-50 CMEs: 20 μόρια < 20: CMEs: 0 μόρια)	Μετεκπαίδευση σε Κέντρο/Κέντρα Ελλάδας ή εξωτερικού (Ευρώπης, Β. Αμερικής, Ωκεανίας) (≥ 4 εξάμηνα: 140 μόρια 2 - 3 εξάμηνα: 110 μόρια 1 - 2 εξάμηνα: 80 μόρια 1/2 -1 εξάμηνο: 50 μόρια)
Παρακολούθηση μετεκπαιδευτικών δραστηριοτήτων μετά τη λήψη τίτλου ειδικότητας		
Μόρια σε απόλυτο αριθμό		

* Για θέσεις Ψυχιατρικής και Παιδοψυχιατρικής βαθμολογούνται και μεγάλης διάρκειας μετεκπαιδευτικά σεμινάρια με πέντε (5) μόρια ανά εξάμηνο μετεκπαίδευσης.

Η ανώτερη βαθμολογία ανάγεται στα 200 μόρια.

Ο ίδιος πίνακας ισχύει και για τους υποψήφιους (για θέσεις διευθυντικές) με ανώτερη βαθμολογία τα 100 μόρια (40 και 60 μόρια) αντιστοίχως για κάθε στήλη.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5
Εκπαιδευτική δραστηριότητα ως εκπαιδευτής
(υποψήφιοι για διευθυντικές θέσεις).

Ονοματεπώνυμο Υποψηφίου:				
	≥15 100 μόρια	10-14 80 μόρια	5-9 45 μόρια	1-5 20 μόρια
Εκπαιδευτής σε σεμινάρια, ημερίδες, μετεκπαιδευτικά μαθήματα (αριθμός)				
Βαθμολογία				

ΠΙΝΑΚΕΣ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗΣ
ΠΙΝΑΚΕΣ ΟΜΑΔΑΣ Α΄
Πίνακας 1
Πρόσφατη κλινική εμπειρία με κριτήριο τον χώρο εργασίας

Ονοματεπώνυμο Υποψηφίου:			
	Ποιος ήταν ο χώρος εργασίας σας τους τελευταίους 60 μήνες;		
	Συντελεστής	Αριθμός	Βαθμολογία/ Μόρια
Ιδιωτικό ιατρείο /εργαστήριο (συμβεβλημένο ή μη)	μήνες x 0,45		
Ιδιωτική κλινική	(μήνες x 0,70)		
Δημόσια δομή Π.Φ.Υ.	(μήνες x 0,65)		
Δημόσιο δευτεροβάθμιο νοσοκομείο	(μήνες x 0,80)		
Δημόσιο τριτοβάθμιο νοσοκομείο ή νοσοκομείο εξωτερικού	(μήνες x 1,0)		
		Σύνολο μορίων	

Πίνακας 2
Κλινική εμπειρία με κριτήριο τις ιατρικές πράξεις

Ονοματεπώνυμο Υποψηφίου:				
	Αριθμός ασθενών που εξετάσατε / παρακολουθήσατε	Αριθμός τεχνικών/ επεμβατικών πράξεων/ χειρουργικών επεμβάσεων που επιτελέσατε (συνολικά)	Ποσοστό (ως προς το είδος) τεχνικών/ επεμβατικών πράξεων/ χειρουργικών επεμβάσεων που επιτελέσατε, σε σύγκριση με το σύνολο (ως προς το είδος) των τεχνικών/ επεμβατικών πράξεων/ χειρουργικών επεμβάσεων που μπορούν να επιτελεστούν στην ειδικότητά σας	Σύνολο βαθμολογίας
Μπορείτε να μου αναφέρετε στοιχεία για τα τελευταία 5 χρονιά:	Κατηγορίες απαντήσεων ≥2000 1000-2000 500-1000 <500 (ανώτερη βαθμολογία μέχρι 35 μόρια)	Κατηγορίες απαντήσεων: Για χειρουργεία: ≥300 200-300 100-200 60-100 <60 Για επεμβατικές πράξεις: το ίδιο Για απεικονιστικές εξετάσεις/ πυρηνικής ιατρικής: ≥500 με ιδιαίτερη βαρύτητα στις σύγχρονες με ίδια φθίνουσα διαβάθμιση ανά εκατοντάδα. Για in vitro εργαστηριακές εξετάσεις και ιστολογικές: ≥ 2.000 με ιδιαίτερη βαρύτητα στις σύγχρονες και ίδια φθίνουσα διαβάθμιση ανά 500 (ανώτερη βαθμολογία μέχρι 35 μόρια)	Κατηγορίες απαντήσεων: Το 100% Το 65-80% < 65% (ανώτερη βαθμολογία μέχρι 30 μόρια)	
Βαθμολογία				

Πίνακας 3
Διοικητικές ικανότητες (συνέντευξη υποψηφίων για διευθυντικές θέσεις)

Ονοματεπώνυμο Υποψηφίου:					
	Ανάθεση αρμοδιοτήτων (υπεύθυνος/η εξωτερικών ιατρείων, υπεύθυνος/ ή εκπαίδευσης, υπεύθυνος/ ή λειτουργίας μονάδας/ εργαστηρίου	Διεύθυνση τμήματος/ κλινικής	Μέλος Επιστ. Συμβουλίου	Διεύθυνση Ιατρικής υπηρεσίας ή αιρετό μέλος Δ.Σ. Νοσοκομείου	Συνολική βαθμολογία
Θέσεις ευθύνης που έχετε αναλάβει τα τελευταία 5 χρόνια	(καμιά ευθύνη λόγω ιδιωτικού επαγγέλματος: 0 μόρια, ευθύνη εξ. ιατρείων 4 μόρια, εκπαίδευσης: 4 μόρια, μονάδας: 5 μόρια	Ναι: 15 μόρια	Ναι:10 μόρια	Ναι: 20 μόρια	
Βαθμολογία					

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 17 Ιανουαρίου 2018

Ο Υπουργός
ΑΝΔΡΕΑΣ ΞΑΝΘΟΣ

Ο Αναπληρωτής Υπουργός
ΠΑΥΛΟΣ ΠΟΛΑΚΗΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ
Καποδιστρίου 34, Τ.Κ. 104 32, Αθήνα
Τηλ. Κέντρο 210 5279000
Κείμενα προς δημοσίευση: **webmaster.et@et.gr**
02001162301180008